Avviso di manifestazione di interesse per l'affidamento di un incarico di counseling a favore degli studenti, del personale docente e amministrativo dell'Accademia Ligustica di Belle Arti di Genova – a.a. 2026/2027

Affidamento diretto ai sensi degli artt. 14 e 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023

Avviso prot. n. 8622 del 30/09/2026

VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE

Insediamento, determinazione dei criteri di valutazione, verifica dei requisiti minimi, esame dei curricula e individuazione del professionista

1. Insediamento della Commissione

Il giorno 23.10.2026 del mese di ottobre dell'anno 2026, alle ore 10.00, presso la sede dell'Accademia Ligustica di Belle Arti di Genova, Palazzo dell'Accademia, Largo Pertini 4, si è riunita la Commissione di valutazione delle manifestazioni di interesse in epigrafe, nominata con Decreto del Presidente del 21/10/2026 prot. N. 9030 del 26/10/2026, nella seguente composizione:

- Prof. Mauro Di Pietro – Esperto esterno, Presidente;
- Prof.ssa Sabrina Marzagalli – Componente;
- Alessandro Paganoni, Assistente – Segretario verbalizzante.

Sono presenti tutti i componenti. La Commissione è validamente costituita e il Presidente dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto dell'Avviso di manifestazione di interesse datato 28/09/2026, a firma del Presidente, acquisito al protocollo n. 8622 del 30/09/2026, del Decreto di nomina e della scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse, fissata al 12/10/2026. Ai sensi dell'art. 4 del Decreto di nomina, ai componenti non spetta alcun compenso, gettone o rimborso spese.

2. Incompatibilità e conflitto di interessi

La Commissione acquisisce dagli uffici dell'Accademia l'elenco nominativo dei candidati che hanno presentato manifestazione di interesse entro il termine. Le manifestazioni di interesse pervenute sono 5. La Commissione non procede in questa fase all'esame delle candidature.

Presa visione dell'elenco, ciascun componente rilascia dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'art. 3 del Decreto di nomina e del D.P.R. 445/2000, attestante:

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, con i candidati ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023;
- l'insussistenza di cause di incompatibilità con i candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, compresi i rapporti di parentela o affinità entro il quarto grado;

– di non aver riportato condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001).

Le dichiarazioni, sottoscritte da ciascun componente e dal segretario verbalizzante, sono allegate al presente verbale (Allegati 1, 2, 3 e 4).

3. Disposizioni dell'Avviso

La Commissione dà lettura dell'Avviso e richiama le disposizioni principali.

– **Oggetto (punto 1):** servizi di counseling individuale a favore degli studenti, del personale docente e amministrativo; supporto al benessere psico-emotivo; prevenzione del disagio e promozione del benessere personale e relazionale in ambito accademico; attività di sensibilizzazione e formazione; integrazione e contrasto alle disuguaglianze; prevenzione dell'abbandono; supporto a studenti con disabilità e DSA (D.M. 752/2021 e art. 60 D.Lgs. 73/2021); proposte di iniziative di ricerca per contrastare il disagio emotivo della popolazione studentesca in campo artistico, musicale e coreutico. L'incarico ha ad oggetto esclusivamente attività di counseling e non comporta attività psicologiche, psicodiagnostiche o psicoterapeutiche riservate agli iscritti all'Albo degli Psicologi (L. 56/1989).
– **Durata e compenso (punti 2 e 7):** ottobre 2026 – settembre 2027, eventualmente rinnovabile per un ulteriore anno; 280 ore stimate; compenso lordo di Euro 10.080,00, oltre rivalsa INPS 4% e IVA se dovuta, pari a Euro 36,00 lordi orari.
– **Requisiti minimi di partecipazione (punto 3):** laurea magistrale; esperienza comprovata di almeno 3 anni in counseling, preferibilmente in contesti educativi/universitari o con giovani/adulti in formazione artistica; la conoscenza delle dinamiche legate allo stress performativo e alla pressione accademica costituisce titolo preferenziale.
– **Documentazione (punto 4):** invio via PEC entro il 12/10/2026 di domanda di partecipazione, curriculum vitae aggiornato, datato e firmato, elenco delle esperienze professionali rilevanti, dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 D.P.R. 445/2000) ed eventuali attestati o certificazioni.
– **Criteri di selezione (punto 5):** valutazione discrezionale dei curricula, eventualmente integrata da un colloquio motivazionale, senza formazione di alcuna graduatoria di merito, con particolare riferimento a coerenza del percorso formativo e professionale, esperienza specifica con studenti e competenze relazionali.
– **Modalità di esecuzione (punto 6):** prestazione personale e autonoma; presenza in sede per sportelli e attività su richiesta; report periodico anonimizzato; partecipazione a riunioni operative con i referenti DSA e la direzione; riservatezza e consenso informato.

La Commissione richiama la natura dell'incarico. Si tratta di un servizio di counseling rivolto a una comunità accademica dell'alta formazione artistica: studenti, in prevalenza giovani adulti, docenti e personale, esposti a pressioni proprie di questo contesto, quali la revisione e la valutazione degli elaborati, l'esposizione pubblica del lavoro, le scadenze di esame e di produzione e l'incertezza sugli sbocchi

professionali. Il professionista opera stabilmente all'interno dell'istituzione, in raccordo con la direzione e con i referenti DSA e inclusione, ed è chiamato a proporre iniziative di ricerca sul benessere della popolazione studentesca. Per queste ragioni la Commissione ritiene che l'esperienza maturata nel mondo accademico, universitario e in particolare dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica, sia l'elemento di maggiore pertinenza ai fini della valutazione.

4. Determinazione dei criteri di valutazione

Prima di procedere all'esame delle candidature, la Commissione, in attuazione dei tre criteri indicati al punto 5 dell'Avviso, determina all'unanimità la seguente griglia di valutazione. In coerenza con quanto richiamato al punto 3 del presente verbale, la griglia valorizza in modo prevalente l'esperienza svolta nel mondo accademico, e in particolare nelle istituzioni AFAM e nelle Università.

Trattandosi di affidamento diretto senza formazione di graduatoria di merito, i punteggi hanno funzione esclusivamente ricognitiva e motivazionale: rendono trasparente e verificabile il giudizio discrezionale della Commissione e non danno luogo a una graduatoria.

A. Coerenza del percorso formativo – fino a 30 punti

Voce	Criterio di attribuzione	Punti max
A1 – Titolo di accesso (Laurea magistrale o titolo equiparato)	Titolo in area psicologica, pedagogica o delle scienze dell'educazione e della formazione: 8 – titolo in altra area: 4	8
A2 – Formazione specifica nella relazione d'aiuto	Diploma di counseling di durata almeno triennale o diploma di specializzazione in psicoterapia: 6 – iscrizione ad albo professionale o accreditamento presso associazione professionale di counseling (L. 4/2013): 2	8
A3 – Ulteriori titoli accademici	Dottorato di ricerca: 5 – Master universitario o accademico di II livello: 2 – ulteriore Laurea magistrale: 2. I titoli non attinenti all'oggetto dell'incarico valgono la metà; non sono valutati i titoli in corso di conseguimento	8
A4 – Formazione complementare attinente	Corsi di formazione, perfezionamento o specializzazione con attestato su benessere psicologico di giovani e adulti, stress e ansia da prestazione, processi creativi, DSA e inclusione, psicologia scolastica, mediazione e comunicazione, mindfulness e pratiche di consapevolezza, arti terapie: 1 per attestato	6

B. Esperienza specifica con studenti – fino a 50 punti

Voce	Criterio di attribuzione	Punti max
B1 – Counseling presso istituzioni AFAM	Sportelli di ascolto e servizi di counseling presso Accademie di Belle Arti, Conservatori, ISIA e altre istituzioni AFAM: 4 per anno accademico; incarichi di durata inferiore: 2 per incarico	16
B2 – Counseling presso Università	Servizi di counseling di Ateneo e progetti universitari di supporto agli studenti: 3 per anno accademico; incarichi di durata inferiore: 1,5 per incarico	12

Voce	Criterio di attribuzione	Punti max
B3 – Counseling in altri contesti educativi	Sportelli di ascolto e counseling in scuole e altri contesti formativi: 1,5 per anno scolastico; incarichi di durata inferiore: 0,75 per incarico	6
B4 – Attività accademica e di ricerca sul benessere degli studenti e dei giovani adulti	Docenza universitaria o AFAM a contratto, incarichi di cultore della materia, progetti e contratti di ricerca, pubblicazioni scientifiche pertinenti: 1 per incarico, progetto o pubblicazione	8
B5 – Stress performativo, pressione accademica e processi creativi (titolo preferenziale)	Esperienze documentate di supporto a giovani e adulti in formazione artistica o su ansia da prestazione e difficoltà accademiche: 2 per anno o per incarico	4
B6 – Counseling in altri contesti	Contesti sociali, socio-sanitari, clinici o libero-professionali: 1 per anno di attività	4

C. Competenze relazionali – fino a 20 punti

Voce	Criterio di attribuzione	Punti max
C1 – Attività di gruppo, sensibilizzazione e formazione	Conduzione di gruppi, laboratori psicoeducativi, percorsi formativi rivolti a studenti, docenti o personale: 2 per incarico o attività documentata	8
C2 – Lavoro in rete e raccordo istituzionale	Collaborazione documentata con referenti DSA e inclusione, direzioni, docenti, famiglie e servizi territoriali; coordinamento di servizi o di équipe: 2 per incarico	6
C3 – Mediazione, inclusione e contesti interculturali	Esperienze documentate di mediazione, gestione dei conflitti, inclusione e contrasto alle disuguaglianze: 2 per incarico	6

Regole di applicazione

1) Sono valutati solo i titoli e le esperienze dichiarati nel curriculum, nell'elenco delle esperienze o negli attestati con indicazione di date, durata, committente e contenuto, tali da consentirne la verifica; quanto dichiarato in modo generico non è valutato.

2) Il titolo di accesso è valutato solo alla voce A1; i titoli propedeutici al titolo di accesso non sono valutati. La laurea e il diploma accademico di vecchio ordinamento sono equiparati alla laurea magistrale.

3) Nel computo degli anni le frazioni pari o superiori a sei mesi valgono come anno intero; le frazioni inferiori sono valutate come incarico di durata inferiore all'anno, ove la voce lo preveda; i periodi sovrapposti nella medesima voce sono valutati una sola volta.

4) La medesima esperienza è valutata al criterio B in una sola voce, quella più pertinente; le esperienze svolte presso istituzioni AFAM e Università sono valutate prioritariamente alle voci B1 e B2.

5) Le funzioni di conduzione di gruppi, raccordo istituzionale e mediazione sono valutate al criterio C anche quando svolte nell'ambito di incarichi già considerati al criterio B, poiché il criterio C apprezza le competenze relazionali, distinte dall'esperienza di counseling in sé.

6) Il colloquio motivazionale, previsto come eventuale dal punto 5 dell'Avviso, è disposto dalla Commissione se lo ritiene necessario ai fini della valutazione comparativa; in tal caso integra la valutazione del criterio C.

7) Ai sensi del punto 5 dell'Avviso e dell'art. 2 del Decreto di nomina, la valutazione non dà luogo a graduatoria di merito: la Commissione indica motivatamente il professionista ritenuto più idoneo.

…OMISSIS…

8. Quadro di sintesi della valutazione

(Ai fini della pubblicazione sul sito web istituzionale in modalità omissis/privacy)

Candidato	Punteggio Totale (max 100)	Esito / Stato
Micucci Federica Enrichetta	**73 / 100**	**Individuata quale assegnataria dell'incarico**
Sinesi Stefania	68 / 100	Idonea non assegnataria
Madera Francesco	46,5 / 100	Idoneo non assegnatario
Bertalotto Chiara	32 / 100	Idonea non assegnataria
Omissis ai sensi del GDPR	—	Non ammesso per carenza requisiti di bando

Il presente provvedimento di individuazione è subordinato alla verifica d'ufficio del possesso dei requisiti dichiarati in sede di candidatura, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

9. Colloquio e individuazione del professionista

La Commissione ritiene di non procedere al colloquio motivazionale, che il punto 5 dell'Avviso prevede come eventuale e che la regola 6 del presente verbale riserva alla sua valutazione. Gli elementi desumibili dai curricula e dalla documentazione prodotta consentono una valutazione comparativa adeguata anche con riferimento alle competenze relazionali (criterio C), documentate dalle attività di gruppo, di raccordo istituzionale e di mediazione svolte dai candidati.

All'esito della valutazione, la Commissione individua quale professionista più idoneo la dott.ssa Federica Enrichetta Micucci, in virtù della sua ampia esperienza nel settore AFAM che emerge chiaramente dalla verifica della documentazione prodotta, e ne propone al Presidente l'affidamento diretto dell'incarico ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023. Ai sensi del punto 5 dell'Avviso, la presente indicazione non costituisce graduatoria di merito. La Commissione raccomanda agli uffici, prima dell'affidamento, i controlli sulle dichiarazioni sostitutive previsti dall'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

10. Chiusura della seduta

La Commissione dispone la trasmissione del presente verbale, con gli allegati, al Presidente ai fini dell'affidamento (art. 2 del Decreto di nomina). La seduta è tolta alle ore 12:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Genova, 23/10/2026

Ruolo	**Nome**
Presidente	Prof. Mauro Di Pietro
Componente	Prof.ssa Sabrina Marzagalli
Componente e Segretario verbalizzante	Alessandro Paganoni

Allegati: 1–4 – Dichiarazioni sostitutive dei componenti della Commissione e del segretario verbalizzante in materia di conflitto di interessi (art. 16 D.Lgs. 36/2023), incompatibilità (artt. 51 e 52 c.p.c.) e art. 35-bis del D.Lgs. 165/2001.